

## ***Standardy Ochrony Małoletnich – wersja skrócona***

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH – są to konkretne spisane reguły, zasady, praktyki, które gwarantują, że małoletni u pracodawcy są bezpieczni, nie doznają krzywdzenia ze strony pracowników „GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Bilki 3, a co więcej i rówieśników.

„GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Bilki 3 ustanowił i wprowadził w dniu 2 września 2024 r. w życie „Standardy Ochrony Małoletnich” przed krzywdzeniem małoletnich i zapewnienia im bezpieczeństwa.

### **Rozdział 1**

#### **Objaśnienie terminów**

1. Małoletni to każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
2. Przez krzywdzenie małoletniego rozumie się zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego małoletniego, które ujemnie wpływa na Wasz rozwój fizyczny lub psychiczny.

### **Rozdział 2**

#### **Polityka ochrony małoletnich w „GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Bilki 3**

1. Pracodawca posiada i stosuje dokument „Standardy Ochrony Małoletnich”, dostępny - wywieszony u pracodawcy w miejscu dostępnym dla pracowników, dla młodocianych i ich opiekunów.
2. W dokumencie Standardy Ochrony Małoletnich zapisane są:
  - 1) procedury zgłaszania podejrzeń oraz podejmowania interwencji, które określają krok po kroku, jakie działania należy podjąć w sytuacji krzywdzenia małoletniego lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony osób obcych, członków rodziny, pracowników firmy oraz rówieśników;
  - 2) zasady ochrony danych osobowych małoletniego, które określają sposób przechowywania i udostępniania informacji o małoletnim oraz zasady ochrony wizerunku małoletniego które określają sposób utrwalania i udostępniania;
  - 3) zasady dostępu małoletniego do Internetu w firmie – nie dotyczy oraz ochrony małoletnich przed szkodliwymi treściami;

- 4) zasady bezpiecznych relacji pracowników firmy - małoletni, określające jakie zachowania są niedozwolone w kontakcie z małoletnim.
  - 5) Wszyscy pracownicy firmy, w tym wolontariusze oraz praktykanci, znają treść dokumentu Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem.
  - 6) Pracodawca wyznaczył osobę (osoby) odpowiedzialną (odpowiedzialne) za monitoring realizacji Standardów Ochrony Małoletnich i jej(ich) rola oraz zadania są jasno określone.
  - 7) Pracodawca wyznaczył osobę odpowiedzialną za monitoring bezpieczeństwa sieci komputerowej – nie dotyczy. Brak możliwości korzystania z sieci komputerowej
- „GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Biłki 3**

### **Rozdział 3**

#### **Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich**

Wszyscy pracownicy „GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Biłki 3 w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę kiedy Tobie lub innemu małoletniemu dzieje się krzywda.

Wyróżnia się następujące, podstawowe formy krzywdzenia:

- przemoc fizyczna wobec małoletniego. Jest to działanie bądź zaniechanie, wskutek którego małoletni doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożony. Krzywda stanowi rezultat działania bądź zaniechania ze strony rodzica, opiekuna, osoby odpowiedzialnej za małoletniego, posiadającej nad nim władzę lub takiej, której ufa. O przemocy fizycznej mówimy zarówno w wymiarze jednorazowym, jak i powtarzającym się.
- przemoc psychiczna wobec małoletniego. Jest to przewlekła, нефizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy małoletnim a osobą za niego odpowiedzialną lub osobą, której małoletni ufa. Tak jak w przypadku przemocy fizycznej obejmuje zarówno działania, jak i zaniechania. Do przejawów przemocy psychicznej zaliczamy m.in.:
  - a) niedostępność emocjonalną,
  - b) zaniedbywanie emocjonalne,
  - c) relację z małoletnim opartą na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu,
  - d) nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z małoletnim,
  - e) niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności małoletniego,
  - f) niedostrzeganie lub nieuznawanie granic psychicznych między małoletnim a osobą odpowiedzialną,
  - g) nieodpowiednią socjalizację, demoralizację,
  - h) sytuacje, w których małoletni jest świadkiem przemocy.
- przemoc seksualną wobec małoletniego (wykorzystywanie seksualne małoletniego). Jest to angażowanie małoletniego przez osobę dorosłą lub innego małoletniego w aktywność seksualną.

Dotyczy sytuacji, gdy nie dochodzi do kontaktu fizycznego (np. ekshibicjonizm, molestowanie werbalne - np. prowadzenie rozmów o treści seksualnej nieadekwatnej do wieku małoletniego, komentowanie w sposób seksualny wyglądu i zachowania małoletniego, zachęcanie do kontaktu z treściami pornograficznymi, grooming - strategie nieseksualnego uwodzenia małoletniego z intencją nawiązania kontaktu seksualnego w przyszłości) i gdy do takiego kontaktu dochodzi (sytuacje takie jak: dotykanie małoletniego, zmuszanie małoletniego do dotykania ciała sprawcy, stosunek seksualny). Każda czynność seksualna podejmowana z małoletnim przed ukończeniem 15 roku życia jest przestępstwem. W przypadku małoletnich mówimy o wykorzystaniu seksualnym, kiedy między wykorzystującym (dorosły, inny małoletni) a wykorzystywanym (małoletnim) z uwagi na wiek lub stopień rozwoju zachodzi relacja władzy, opieki czy zależności. Do innej formy wykorzystywania seksualnego małoletnich zalicza się wyzyskiwanie seksualne. Jest to jakiegokolwiek: faktyczne lub usiłowane nadużycie podatności małoletniego na zagrożenia, przewagi sił lub zaufania - w celu seksualnym. Wyzysk seksualny obejmuje (choć nie jest to konieczne) czerpanie zysków finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystania seksualnego. Szczególne zagrożenie wyzyskiem seksualnym ma miejsce podczas kryzysów humanitarnych. Zagrożenie wyzyskiem seksualnym dotyczy zarówno samych małoletnich, jak i opiekunów prawnych tych małoletnich mogących paść ofiarą wyzysku.

- Przemocy możecie doświadczyć ze strony innych rówieśników, rodziców lub opiekunów, osób trzecich (osób, z którymi miałaś kontakt czy pracowników firmy).
- Zasady bezpiecznych relacji pracowników firmy z małoletnimi znajdują się w Załączniku nr 4 do wersji pełnej Standardów.

## **Rozdział 4**

### **Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia małoletnich**

W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub innych rówieśników zawiadom osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń lub pracodawcę.

Wówczas stosownie do zgłoszonej sytuacji zostanie uruchomiona odpowiednia procedura.

## **Rozdział 5**

### **Zasady ochrony wizerunku małoletnich**

**„GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Biłki 3** uznając Twoje prawo do prywatności i ochrony dóbr osobistych zapewnia najwyższe standardy ochrony Twoich danych osobowych oraz Twojego wizerunku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Zgodę na publikację Twojego wizerunku wyrażają w formie pisemnej rodzice lub opiekunowie prawni.

## Rozdział 6

### Zasady dostępu małoletnich do Internetu

„GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Biłki 3 *nie* zapewnia Ci dostępu do Internetu, jednocześnie nie podejmuje działań zabezpieczających dostęp do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla Twojego prawidłowego rozwoju.

Z Internetu nie możesz korzystać pod nadzorem pracownika firmy – nie dotyczy. Internet nie jest udostępniony dla uczniów praktycznej nauki zawodu ani ich opiekunów.

## Rozdział 7

### Monitoring stosowania Standardów

Raz w na dwa lata dokonywana jest analiza realizacji Standardów Ochrony Małoletnich i w razie potrzeby pracodawca wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom „GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Biłki 3, małoletnim i ich opiekunom nowe brzmienie Standardów.

## Rozdział 8

### Zasady udostępniania małoletnim i ich opiekunom Standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania

Dokument „Standardy Ochrony Małoletnich” jest dokumentem „GRUPA TROJAK” spółka jawna 34-120 Andrychów, ul. Henryka Biłki 3 ogólnodostępnym dla pracowników, małoletnich oraz ich opiekunów.

Pracodawca udostępnia Standardy Ochrony Małoletnich w widocznym miejscu w swojej siedzibie, w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla małoletnich. Obowiązkiem rodziców/opiekunów prawnych jest zaznajomienie się ze Standardami i wynikającymi z nich zasadami ochrony małoletnich przed krzywdzeniem. W tym celu powinni wypełnić Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich rodziców/opiekunów prawnych i ich małoletnich, stanowiące załącznik nr 6 do pełnej wersji Standardów.

## Rozdział 9

### Przepisy końcowe

1. Standardy wprowadzone przez pracodawcę wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Ogłoszenie z dniem 2 września 2024 r. następuje w sposób dostępny dla pracowników, małoletnich i ich opiekunów, umieszczając dokument SOM w wersji pełnej i skróconej w widocznym miejscu w swojej siedzibie oraz na stronie internetowej [www.trojak.pl](http://www.trojak.pl)